

部下の成長を促し
組織の底上げができる
「自走できる管理職」を育成

自ら考え行動する

「自走型」管理職研修

こんなことに

お悩みではありませんか？



- ✓ 社員が辞めてしまう
- ✓ 働かない社員がいる
- ✓ 社員が何を考えているか分からない
- ✓ 管理職がプレイヤー業務に傾倒する
- ✓ 管理職が部下指導できていない

定員 **20** 名

実務課題に研修で向き合う
課題解決型プログラム

【日程】 5月23日(木) 9:30～16:30

【場所】 石川県地場産業振興センター

第6研修室

このような「人」に関する経営課題の解決には、
「社員みんなが自分自身で考えて行動する」自走型組織への変化が必要です。

【自走する組織の要素】

管理職が
経営者と共に
ビジョンを
掲げる

管理職が
部下の可能性
を引き出し
成長を促す

管理職が
全社視点を
もち組織を
リード

自走する組織をつくるには
管理職がKeyとなる



当研修では、組織の自走化に不可欠な
「自走できる管理職」を育成します

当プログラムの受講対象者イメージ



35才・主任

実務リーダー。
昇進の意欲を持って
管理職スキルを
身につけてほしい



40才・課長

真面目なんだが、部下との
コミュニケーションに
苦手意識を
感じているようだ…

カリキュラム概要

時間	メインテーマ	トピックス
9:30	部下の力を 引き出し 成長を促す	人が成長するメカニズム 部下の成長を促す上司の関わり 部下の可能性を広げる目標の活用方法
12:00	昼食	(昼食は各自で準備ください)
13:00	組織を引っ張る リーダーシップ を育む	そもそも、リーダーシップとは何か？ 組織づくりに求められるリーダーシップ “部下の”リーダーシップを高めるための方策

講師プロフィール



高桑 由樹 Yuki Takakuwa

DaBaDee株式会社 代表取締役
全日本能率連盟マネジメント・コンサルタント
国家資格キャリアコンサルタント

新卒でYKKへ入社後、リクルートに転職。2016年に、大阪から地元金沢へリターン。大手経営コンサルティングファーム、会計事務所を経て独立。会社の事業成長による地域活性化を志し、企業の人材育成支援、組織の右腕人材育成に従事。リクルートにて2年連続、年間営業成績1位。全社MVP受賞。

開催概要

受講対象：現場管理職、及びその候補者（※業種・職種・年齢は問いません）

申込締切：令和6年5月17日(金)

申込方法：FAX（076-262-3913）または 当協会HP（<http://ishivada.com/>）からお申込みください。

参加料：協会会員11,000円/1名、協会非会員16,500円/1名

※受講申込み締切日までにご入会手続きをされた場合は会員料金にてお申込みできます。

その他：修了者には修了証書を発行します。個人情報研修の円滑な実施（受講者名簿・名札等）の為に使用し、その他の目的には利用いたしません。

参加申込書（FAX: 076-262-3913までお送りください）

団体または会社名	業種	会員別	
		協会会員	非会員
団体または会社の所在地	電話	FAX	
〒			
申込担当者名・担当者E-mail	所属部署名	役職名	
参加者氏名（フリガナ）	所属部署名	役職名	年齢

申込・お問合せ先： 石川県職業能力開発協会 担当：川島

〒920-0862 金沢市芳斉1丁目15番15号

MAIL: syokunou@p2222.nsk.ne.jp

TEL: 076-262-9020

FAX: 076-262-3913