役職定年者・再雇用者の
本来の力を引き出す
組織の作り方

「定年部下」に頑張ってほしい会社のための研修

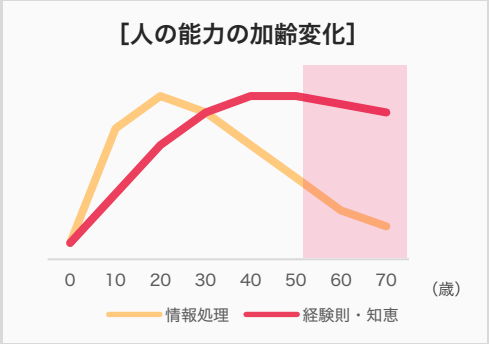
定員20名
職場課題を解決する
実践型プログラム

あなたの会社に こんな定年部下はいませんか？

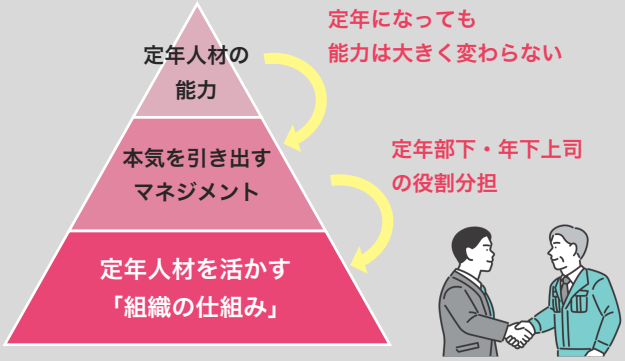
- 定年が近づき、熱意が減った
- 何の仕事をしているのか分からない
- 肩書がなくなり存在感が薄くなった
- ベテランを立てると若手が育たない
- 新しい仕事に取り組まない

[日程] 11月27日(木) 13:00～16:30
[費用] 16,500円/1名 (会員企業)
[場所] 石川県地場産業振興センター
第6研修室

定年が近づくとパフォーマンスが低下する？？



定年前後で「業務遂行能力」は大きく低下しない



定年人材の活躍は「組織の仕組み」が鍵となる

石川県職業能力開発協会

こんな方にオススメです

組織の世代交代を進めたいが、定年予備軍が仕事を抱え、若手が経験を積めていないことを問題視している。

定年予備軍を多く抱える組織の経営者

人材不足のため、60代の活躍を期待するも、往年の活躍ぶりが発揮されないことに、課題感を持っている。

定年再雇用に踏み切った人事担当者

プログラム概要

時間	メインテーマ	トピックス
13:00 14:15	定年部下に関する3つの問題	居場所を見失う「心の高齢化」問題
		会社にぶら下がる「働かないおじさん」問題
		第一線に君臨し続ける「仕事の抱え込み」問題
14:15 16:30	この問題に共通する原因＆対策	会社・肩書に依存する定年部下
		「若手育成」と「定年人材活躍」の両立策
		“定年部下の力”を引き出すマネジメント策

講師プロフィール

髙桑 由樹 Yuki Takakuwa

DaBaDee株式会社 代表取締役
全日本能率連盟マネジメント・コンサルタント
国家資格キャリアコンサルタント

新卒でYKKへ入社後、リクルートに転職。大手経営コンサルティングファーム、会計事務所を経て独立。会社の事業成長による地域活性化を志し、企業の人材育成支援、組織の右腕人材育成に従事。
現在、東京と北陸において、様々な業界の企業組織を支援している。
リクルートにて2年連続、年間営業成績1位。全社MVP受賞。

開催概要

受講対象： 経営者、人事担当者、及び管理職（※業種・職種・年齢は問いません）
申込締切： 令和7年11月21日(金)
申込方法： FAX（076-262-3913）または 当協会HP（http://ishivada.com/）からお申込みください。
参 加 料 ： 協会会員16,500円/1名、協会非会員22,000円/1名
※受講申込み締切日までにご入会手続きをされた場合は会員料金にてお申込みできます。
そ の 他 ： 個人情報は研修の円滑な実施の為に使用し、その他の目的には利用いたしません。

参加申込書（FAX: 076-262-3913までお送りください）

会社または団体名	業種	会員別	
		協会会員　非会員	
会社または団体の所在地	電話	ＦＡＸ	
〒			
申込担当者名・担当者E-mail	所属部署名	役職名	
参加者氏名（フリガナ）	所属部署名	役職名	年齢

申込・お問合せ先：　石川県職業能力開発協会　担当：川島・増林
〒920-0862 金沢市芳斉1丁目15番15号　　MAIL：syokunou@p2222.nsk.ne.jp
ＴＥＬ：076-262-9020　　ＦＡＸ：076-262-3913